

IT & Karriere II/2023

CLEVERE KÖPFE FINDEN!

Sie bieten IT-Jobs
mit Perspektive?

Weitere Informationen
zu den Produkten und
dienstleistungen von
Heise Medien finden Sie
auf www.heise-medien.de.

Lassen Sie uns gerne ins
Detail gehen!

„IT & Karriere“ erscheint als Themenspecial in der Aboauflage von



+



IT & KARRIERE II/2023

Das Recruiting-Special von c't und iX beleuchtet aktuelle Themen rund um den IT- und MINT-Jobmarkt. Dieses redaktionelle Umfeld und die Auflage von rund 200.000 Exemplaren bieten beste Kontaktchancen zu qualifizierten und engagierten IT-Profis. Eine Personal-Image-Anzeige oder ein klassisches Stellenangebot wird zur modernen Visitenkarte Ihres Unternehmens.

UNSERE THEMEN:

AIOps:

Wo KI vor drohenden Ausfällen warnt.

Für den operativen Betrieb komplexer Systeme fehlen in vielen Unternehmen die nötigen Fachkräfte. Einen Großteil der Arbeit übernehmen daher immer öfter ML-Technologien. Die sind obendrein schneller und effizienter. Allerdings wollen auch diese Systeme von Fachleuten gepflegt und verstanden sein.

BUSINESS ANALYST:

Wie das Geschäft läuft, wenn es digital wird.

Es ist die Schlüsselfrage der Digitalisierung: Wie lassen sich Business-Prozesse bestmöglich in IT abbilden und optimieren? Wer diese Dolmetscherrolle übernimmt, muss von beiden Welten eine Menge verstehen – und dabei manchmal dem Management beibringen, dass ein neues Geschäftsmodell fällig wäre.

PRAKTIKUM:

Welche Unternehmen junge Leute machen lassen.

Manchmal ist es Neugier, oft ist es Pflicht, in der Schule oder im Studium eine Praktikumszeit in Unternehmen absolvieren. Aber Kaffee kochen und nur danebenstehen, während ein Admin stumm Kabel steckt? Hier sind die besten Tipps für die Bewerbung und die Auswahl vielversprechender Stellen.

OBSERVABILITY:

Wer Logs und Metriken zu lesen versteht.

Unter dem Auskennerkürzel O1ly macht etwas die Runde, das viele für selbstverständlich halten: dass die Komponenten und Prozesse im Unternehmen bekannt und sichtbar sind. Doch für Telemetriedaten gilt das nur sehr bedingt. Hier braucht es technische Lösungen – und die entsprechenden Fachleute.

WORK-LIFE-BALANCE:

Was der jungen Generation wichtig ist.

Gut ausgebildete Leute machen ihren Job meist gern, leidenschaftlich gern. Damit das Engagement nicht im Burn-out endet, verordnen sich viele Nachwuchstalente ein rigoroseres Selbstmanagement: ein Anteil Homeoffice, Zeit für Community, Hobbys und Familie. Unternehmen müssen damit irgendwie klarkommen.

DIGITAL GENDER GAP:

Wann Frauen von IT profitieren.

Computer hatten ein Chancengleichheitsversprechen mitgebracht, das sich nicht gut erfüllt hat. Der Frauenanteil in Digitalisierungsberufen liegt derzeit bei nicht ganz 17 %, also deutlich unter Potenzial. Hier sind sieben moderne IT-Rollenvorbilder, die anders sind, als Sie sich vielleicht gedacht hätten.

THREAT HUNTING:

Wer die Gefahrenvorhersage für morgen macht.

Die systematische Suche nach neuen, unbekannten und oft hochkomplexen Bedrohungen gehört mittlerweile zum vorbeugenden Teil moderner Cybersicherheit, ob im eigenen Haus oder ausgelagert als Managed Security Service. Dabei sind etwas andere Qualitäten gefordert als bei der direkten Vorfallreaktion.

OPEN SOURCE:

Wann Quelloffenheit die Karriere fördert.

Linux, Kubernetes, Docker und zuletzt irgendwie auch OpenAI – einige der bekanntesten und erfolgreichsten Projekte sind Open Source. Allerdings gehören meist namhafte Unternehmen zu den fleißigsten Beiträgern. Von daher ist freiwillige Arbeit für die Community kein schlechtes Sprungbrett in die IT-Karriere.

Wir freuen uns, wenn Sie dabei sind!

Simon Tiebel
Verkaufsleiter c't

Tarik El-Badaoui
Verkaufsleiter iX

UNSERE LESER – IHRE ZIELGRUPPE



c't erreicht **277.000**, iX **86.000** Leser in der Königsklasse – die Top Twenty der Berufstätigen.*



79 % der iX-Leser finden in iX berufsrelevante Informationen.**



Der karriereorientierte c't-Leser / iX-Leser:
Ø 42 Jahre, arbeitet hart, will Erfolg, ist wechselbereit und liest gezielt selektiv.



73 % der c't-Leser und **79 %** der iX-Leser interessieren sich für berufliche Weiterbildung.



389.000 c't-Leser, **127.000** iX-Leser gehen voll in Ihrem Beruf auf und arbeiten hart dafür.
(Ø 41 Jahre)



Hochgebildet und mit Hochschulabschluss

52 % iX-Leser

40 % c't-Leser



584.000 c't-Leser und **155.000** iX-Leser halten Erfolg im Beruf für wichtig und erstrebenswert.

Quelle: c't, iX - AWA 2023, **iX-Leserbefragung 2022 n=1018;

* Top Twenty = Leitende Funktion + hohes Nettoeinkommen + hoher Bildungsgrad + obere soziale Schicht

Sie bieten spannende Herausforderungen und ein modernes Arbeitsumfeld? Dann erzählen Sie unseren Lesern davon.

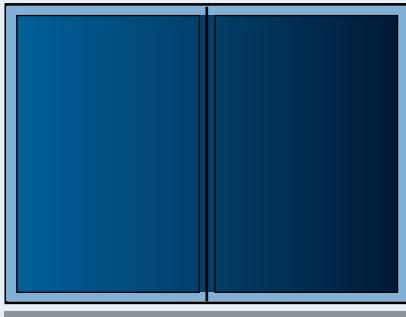
Ihre Möglichkeiten im Überblick:

- Advertorial + Stellenausschreibung
- Personal-Image-Anzeige
- Klassische Stellenanzeige
- Studiengänge oder Weiterbildungsangebote

Kombinieren Sie zum Beispiel **eine Seite Firmenprofil + eine Seite Recruiting!**

FORMATE, PREISE, TERMINE

2/1 Seite



9.700 Euro

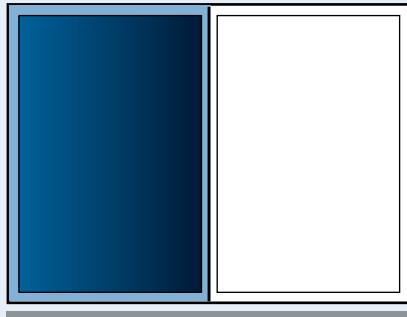
1) Satzspiegel

383 x 232

2) Anschnitt*

400 x 280*

1/1 Seite

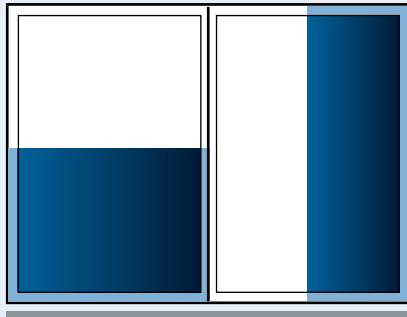


5.100 Euro

185 x 232

200 x 280*

1/2 Seite



3.200 Euro

185 x 116

90 x 232

200 x 139*

98 x 280*

Heftformat: 200 mm Breite x 280 mm Höhe

Satzspiegel: 185 mm Breite x 232 mm Höhe

Alle Größenangaben: Breite x Höhe in Millimeter

* Beschnittzugabe ausgehend vom Heft-/Anschnittformat;
4 mm Kopf, 4 mm Fräsrand zum Bund,
3 mm Außen- und 3 mm Fußbeschnitt

Ausgabe II/2023

Erscheinungstermine:

c't Magazin 24/23

21.10.2023

iX Magazin 11/23

19.10.2023

Anzeigenschluss:

19.09.2023

Druckunterlagen:

21.09.2023

IT & Karriere wird auch
zum Download bereitgestellt.



KONTAKT

Ihr Ansprechpartner unterbreitet Ihnen gern ein entsprechendes Angebot.

Heise Medien

Karl-Wiechert-Allee 10 • 30625 Hannover • www.heise.de/mediadaten