

IT & Karriere I/2023

CLEVERE KÖPFE FINDEN!

**Sie bieten IT-Jobs
mit Perspektive?**

Wir haben die hochkarätige
Zielgruppe der IT-Professionals
und ein hervorragendes Preis-
Leistungs-Verhältnis.

**Lassen Sie uns gerne ins
Detail gehen!**

IT & KARRIERE I/2023

Das Recruiting-Special von c't und iX beleuchtet aktuelle Themen rund um den IT- und MINT-Jobmarkt. Dieses redaktionelle Umfeld und die Auflage von rund 200.000 Exemplaren bieten beste Kontaktchancen zu qualifizierten und engagierten IT-Profis. Eine Personal-Image-Anzeige oder ein klassisches Stellenangebot wird zur modernen Visitenkarte Ihres Unternehmens.

UNSERE THEMEN:

UX-DESIGNER:

Wie sich erfolgreiche Apps anfühlen.

Seit „always on“ eine Selbstverständlichkeit ist und Sekundenbruchteile entscheiden, wer das Rennen im Wettbewerb macht, blickt die Wirtschaft immer genauer auf User Journey und User Experience. Fachleute, die diese Interaktionspfade optimal gestalten, sind in den Unternehmen entsprechend gefragt.

RICHTIG KÜNDIGEN:

Wer beim Absprung die Nerven behält.

Für die einen war dieser Job ohnehin nur ein Ausflug, ein Experiment, eine Station. Andere tragen den Entschluss schon lange stumm mit sich herum. Wieder andere verlockt eine neue, bessere Position. Doch alle, die in Tech-Unternehmen zu tun haben, sollten bei ihrer Kündigung das Folgende beachten.

ARBEITSMARKT:

Wo die Entlassungswelle aufschlägt.

Ob Google, Meta, Microsoft, Amazon und Apple (und natürlich Twitter) – die Technologiebranche stellt reihenweise Beschäftigte frei, bis hinauf in die C-Suite. Auf die Great Resignation folgt nun die Great Redundancy. In Deutschland sind diese Fachkräfte heiß begehrt – aber nicht nur hier.

CHATGPT:

Was Maschinen voneinander lernen.

ChatGPT ist der maximale Hype, Revolution und Volkssport zugleich. Künstliche Intelligenz ist so gut geworden, dass sie auf natürlichsprachlich gestellte Aufgaben Antworten gibt, die von menschlichen Erzeugnissen nicht zu unterscheiden sind. Manchmal nur auf den ersten Blick. Manchmal gar nicht.

SMART BUILDING SECURITY:

Wie Glühbirnen an ihr Update kommen.

Moderne Firmengebäude und Wohnanlagen sind ausgeklügelte Systeme von smarter, vernetzter IoT-Technologie geworden, von der ersten Zutrittskontrolle bis zur Lichtsteuerung am Abend. Die Berufswege von Haustechnik, Facility Management und IT-Sicherheit kreuzen sich hier an überraschenden Schnittstellen.

QUANTENCOMPUTER:

Wer sich für eine Karriere mit Qubits entscheidet.

Vorerst wird immer noch Physik gebraucht. Schon jetzt aber öffnet sich der Blick auf Berufsfelder jenseits der Grundlagenforschung. In den Pionierunternehmen arbeiten Leute ganz unterschiedlicher Provenienz an den quantenmechanischen Lösungen der Zukunft. Für fast alle ist es das erste Mal.

CLOUD-NATIVES:

Wer die klassischen IT-Skills gebrauchen kann.

Nicht jede Anwendung wird neu erfunden, wenn es ab damit in die Cloud geht. Refactoring wäre oft die sauberste Lösung, aber die alten Programmiersprachen werden längst nicht mehr gelehrt. Wer heute Fachleute sucht, die COBOL oder C++ können, zahlt gutes Geld für selten gewordene Fähigkeiten.

EMPLOYER BRANDING MANAGER:

Wie sich die Personalabteilung bewirbt.

Nicht nur mittelständische Unternehmen an Aschenputtel-Standorten müssen in den hart umkämpften Personalmärkten der Gegenwart eine attraktive Arbeitgebermarke aufbauen, wenn sie die nötigen Fachkräfte gewinnen und halten wollen. Diese strategische Aufgabe übernehmen Employer Branding Manager.

Wir freuen uns, wenn Sie dabei sind!



Simon Tiebel
Verkaufsleiter c't



Tarik El-Badaoui
Verkaufsleiter iX

UNSERE LESER – IHRE ZIELGRUPPE



c't erreicht **259.000** Leser in der
Königsklasse – die Top Twenty der Berufstätigen.*



79% der iX-Leser finden in iX
berufsrelevante Informationen.



Der karriereorientierte c't-Leser:
Ø 40 Jahre. Er arbeitet hart, will Erfolg, ist
wechselbereit und liest gezielt selektiv.



72% der c't-Leser
interessieren sich für
berufliche Weiterbildung.
(Ø 40 Jahre)



437.000 c't-Leser
gehen voll in Ihrem Beruf auf
und arbeiten hart dafür.
(Ø 40 Jahre)



Hochgebildet und mit Hochschulabschluss

61% iX-Leser

38% c't-Leser



620.000 c't-Leser halten Erfolg im
Beruf für wichtig und erstrebenswert.
(Ø 41 Jahre)

Quelle: c't - AWA 2022, iX-Leserbefragung 2022 n=1018;

* Top Twenty = Leitende Funktion + hohes Nettoeinkommen + hoher Bildungsgrad + obere soziale Schicht

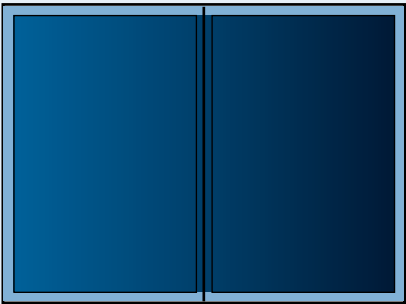
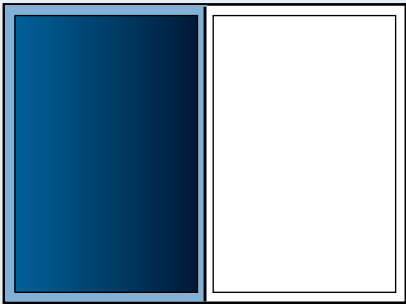
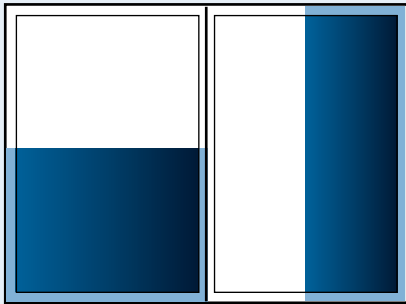
Sie bieten spannende Herausforderungen und ein modernes Arbeitsumfeld? Dann erzählen Sie unseren Lesern davon.

Ihre Möglichkeiten im Überblick:

- Advertorial + Stellenausschreibung
- Personal-Image-Anzeige
- Klassische Stellenanzeige
- Studiengänge oder Weiterbildungsangebote

Kombinieren Sie zum Beispiel **eine Seite Firmenprofil + eine Seite Recruiting!**

FORMATE, PREISE, TERMINE

2/1 Seite	1/1 Seite	1/2 Seite
		
9.700 Euro	5.100 Euro	3.200 Euro
1) Satzspiegel: 383 x 232	185 x 232	185 x 116
2) Anschnitt*: 400 x 280*	200 x 280*	200 x 139* 90 x 232
90 x 232		98 x 280*
Heftformat: 200 mm Breite x 280 mm Höhe Satzspiegel: 185 mm Breite x 232 mm Höhe Alle Größenangaben: Breite x Höhe in Millimeter		* Beschnittzugabe ausgehend vom Heft-/Anschnittformat; 4 mm Kopf, 4 mm Fräsrand zum Bund, 3 mm Außen- und 3 mm Fußbeschnitt

Ausgabe I/2023

Erscheinungstermine:

c't Magazin 10/23 **22.04.2023**

iX Magazin 05/23 **27.04.2023**

Anzeigenschluss: **21.03.2023**

Druckunterlagen: **23.03.2023**

IT & Karriere wird auch zum Download bereitgestellt.



Jetzt schon vormerken:

IT & Karriere II/2023 erscheint im Oktober

iX Magazin 11/2023 am 19.10.2023

c't magazin 24/2023 am 21.10.2023

KONTAKT

Ihr Ansprechpartner unterbreitet Ihnen gern ein entsprechendes Angebot.

Heise Medien

Karl-Wiechert-Allee 10 • 30625 Hannover • www.heise.de/mediadaten